



M.I.U.R.



UNIONE EUROPEA

I.S.I.S.S. "G. MARCONI"

IPSIA – I.T.E. - I.T.T. - I.P.S.E.O.A.

Moda-Meccanico-Elettrico-Elettronico-Ristorazione-Accoglienza-Sala Bar-Odontotecnico
Mercurio ind. Programmatori- Igea ind. Economico- Perito Ind. Costruzioni Aeronautiche

Viale degli Abruzzi - 81058 Vairano Patenora (CE) - Distretto scol. 23

C.M. CEIS006006 – C.F. 80004450617

Tel. 0823/988200 – Fax 0823/988221

Sito web www.isissmarconi.it e-mail: ceis006006@pec.istruzione.it

E-mail marconivairano@pec.it

I.S.I.S.S. "G. MARCONI"
Vairano Patenora
VAIRANO PATENORA

Protocollo N° 0006517

C/01 Uscita 19/07/2017

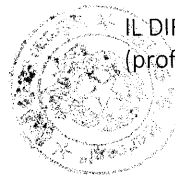
AL PERSONALE DOCENTE
AL DIRETTORE SGA
SEDI – ALBO ON LINE – ATTI

Oggetto: valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/17 – avvio procedura di attribuzione.

Il Comitato di Valutazione del servizio del personale docente costituito ex art. 1, comma 129, L. n. 129/2015, istituito secondo le modalità e per le finalità indicate, ha integrato i criteri per la valorizzazione della professionalità dei docenti sulla base di quanto stabilito dai punti a), b) e c) del comma 3 dell'art. 11 del DLgs n. 297/1994 così come modificato dal comma 129 della Legge n. 107/2015, già individuati per l'anno scolastico 2015/16¹.

Il comma 127 dello stesso art. 1, L. n. 107/2015² prevede che il dirigente scolastico, sulla base dei criteri elaborati dal Comitato per la Valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una quota del fondo specifico previsto dal comma 126³ del predetto art. 1 sulla base di adeguata motivazione. La somma spettante, comunemente definita bonus dal comma 128⁴, prevista dal comma 126 a questa Istituzione per l'anno scolastico 2016/17 è pari a € 26269,28 lordo dipendente (ld), già comunicati con nota Miur n. 14433 del 7 luglio 2017 € 21015,42 ld, corrispondenti all'80% della risorsa complessiva spettante. Essa si propone di valorizzare il merito del personale docente di ruolo in tutte le istituzioni scolastiche e ha natura accessoria.

Ciò premesso, visti i criteri fissati dal comitato di Valutazione (allegati in copia), ai fini dell'assegnazione della somma, coerentemente a quanto fissato dal citato comma 126 della L. n. 126/2015, si invitano le SS. VV. a prendere visione degli allegati e, conseguentemente, a presentare la propria candidatura finalizzata al riconoscimento del proprio merito professionale per l'attribuzione del bonus premiale entro il 27 luglio 2017.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(prof.ssa Fiorella Rossi)

¹ Art. 11, comma 3 DLgs 297/1994, come modificato dalla L. n. 107/2015: "Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

² Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti, istituito ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 del presente articolo, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.

³ Per la valorizzazione del merito del personale docente è istituito presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca un apposito fondo, con lo stanziamento di euro 200 milioni annui a decorrere dall'anno 2016, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo, con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

⁴ La somma di cui al comma 127, definita bonus, è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e ha natura di retribuzione accessoria.

ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "G. MARCONI"
Via Degli Abruzzi - Via Benedetto Croce – 81059 VAIRANO PATENORA fraz. SCALO (CE)
Tel. Centr. 0823/988200 - Tel. Presidenza e Fax 0823/988221 - ITC 0823/988700 – IPPSSART 0823642983
C.F.80004450617 – www.isissmarconi.it - E-Mail: ceis006006@istruzione.it

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL MERITO ex art. 1 c. da 126 – 129 della L. 13/07/2015, n. 107

COGNOME NOME

Disciplina insegnata: Orario di servizio settimanale

Eventuali altre attività di insegnamento oltre l'orario obbligatorio:

Attività di collaborazione, coordinamento, supervisione, ecc.

Prerequisiti di accesso alla valutazione

- A. Richiesta da parte del docente;
- B. Presenza in classe per l'80% del monte ore individuale su ciascuna classe e su singola disciplina;
- C. Presenza agli Organi Collegiali nella misura di :
 - 2/3 Incontri con le famiglie
 - 80% Collegio dei Docenti
 - 80% Consigli di classe

AMBITI PREVISTI DALLA LEGGE E LORO INDICATORI

1) Qualità Dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo scolastico degli allievi. (Incidenza 40%)	Evidenze Documenti	A cura del D.S.
a) Partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione n. ore 16 in presenza , pertinenza PTOF e PdM in sede (autocertificati), fuori sede (documentati)		
b) Puntualità nell'assolvimento degli obblighi di servizio e disponibilità a prestare il proprio orario di lavoro in modo flessibile in relazione alle specifiche esigenze della scuola.		
c) Partecipazione attiva ai progetti di Alternanza Scuola Lavoro in qualità di Tutor		
d) Progetti di potenziamento <ul style="list-style-type: none"> • delle competenze per gruppi di allievi appartenenti a classi parallele (classi aperte); • delle lingue straniere, in particolare inglese CLIL 		
e) Partecipazione alla pianificazione, messa in opera e alla diffusione di percorsi e strumenti per l'inclusione degli alunni, la valorizzazione delle diversità, ivi comprese le eccellenze. <ul style="list-style-type: none"> - Promozione di attività, con gruppi di allievi, a concorsi o iniziative di promozione e valorizzazione individuale del merito e della scuola; - BES: attuazione documentata PDP e PEI considerando il riconoscimento dell'impegno in classe; - DSA: attuazione documentata PDP attraverso prove di verifica appositamente ideate. Utilizzo di strumenti e tecnologie adattate. 		
2) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione a ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche. (Incidenza 40%)	Evidenze Documenti	A cura del D.S.

a) Promozione di attività e di miglioramento all'interno della classe con preparazione, partecipazione e riflessione a convegni e attività con Università ed enti vari		
b) Utilizzo regolare di tecniche di organizzazione della classe (tecnologia digitale, gruppi di lavoro, tutoraggio tra pari, ecc.		
c) Promozione e/o realizzazione di attività, con gruppi di allievi, a concorsi o iniziative di promozione e valorizzazione individuale del merito e della scuola;		
d) assistenza e consulenza ai colleghi nell'uso delle nuove tecnologie		
e) Organizzazione e partecipazione ad attività connesse, concorsi e gare locali e nazionali coerenti con l'attività curricolare		
f) Organizzazione e partecipazione – in ambito curricolare – a percorsi di cittadinanza attiva, volontariato, sviluppo sostenibile, legalità, solidarietà, salute, ecc.		
3) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. (Incidenza 20%)	Evidenze	A cura del D.S.
a) Organizzazione e/o attività di docenza di iniziative di formazione e aggiornamento con ricaduta e diffusione nella pratica scolastica.		
b) Partecipazione attiva a iniziative di accoglienza, formazione, tirocinio per docenti neo-assunti, studenti tirocinanti; docenti in formazione.		
c) Partecipazione attiva alle attività collegiali di pianificazione, verifica, ricerca e miglioramento, assumendo incarichi in Commissioni e gruppi di lavoro esclusi quelli compresi nell'orario di servizio obbligatorio) e non diversamente retribuiti.		
d) Assunzione di incarichi di coordinamento, organizzazione di commissioni, gruppi di lavoro e progetti regionali, nazionali, europei, non diversamente retribuiti.		
e) Attivazione di processi di "fundraising" che hanno procurato alla scuola risorse aggiuntive dal punto di vista finanziario, strumentale o professionale.		
f) Partecipazione attiva ai viaggi d'istruzione, visite guidate e stage.		
N.B. I documenti vanno espressamente esplicitati.		

LEGENDA: Il Dirigente sulla base della compilazione delle schede stilerà una graduatoria degli aventi diritto. I docenti che richiederanno l'attribuzione del bonus premiale saranno inseriti in una lista unica riportante la validazione graduata individuale secondo livelli da 0 a 5 corrispondenti a 5 livelli di complessità e professionalità correlati agli indicatori posti. L'intero importo assegnato alla scuola pari a € 21815,42 lordo dipendente sarà suddiviso in tre parti alle quali corrispondono tre diversi livelli retributivi correlati con i livelli di impegno, collaborazione, professionalità così come emergono dagli ambiti previsti dalla legge secondo gli indicatori individuati dal Comitato di Valutazione. L'importo di € 21815,42 è così ripartito:

- a. € 10507,71¹ - fascia 1;
- b. € 5283,85² - fascia 2;
- c. € 5283,85³ - fascia 3.

In fede

Prof. _____

¹ Bonus premiale individuale pari a € 500 fino a esaurimento importo accantonato

² Bonus premiale individuale pari a € 250 fino a esaurimento importo accantonato

³ Bonus premiale individuale pari a € 100 fino a esaurimento importo accantonato